



DRUSKININKŲ SAVIVALDYBĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS BIURAS

Druskininkų savivaldybės administracijai
Vilniaus al. 18, Druskininkai

IŠVADA

DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, TARNYBINIŲ KOMANDIRUOČIŲ ŠALIES VIDUJE ĮFORMINIMO TVARKOS DRUSKININKŲ SAVIVALDYBĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS BIURE

Vadovaujantis Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, 7 punktu ir Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, buvo nuspręsta 2018 metais korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę atlikti šioje Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biuro veiklos srityje:

- darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tarnybinių komandiruočių šalies viduje įforminimo tvarka Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biure.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atliko Povilas Jagelavičius, visuomenės sveikatos specialistas, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biure. Analizuojamas laikotarpis: 2017 m. sausio 1 d. – 2018 m. birželio 30 d.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas atliktas vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymu, Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas dokumentiniu ir žodiniu būdais, naudojant formalųjį, lyginamąjį ir sisteminį metodus. Atlikta teisės aktų ir dokumentų analizė ir interviu. Analizuoti teisės aktai (Lietuvos Respublikos vyriausybės nutarimai, Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biuro direktoriaus įsakymai ir kt.), analizuotoje srityje dirbančių darbuotojų teisės ir pareigos, atsakomybė ir atskaitomybė, funkcijos.

Analizės tikslas – nustatyti konkrečius korupcijos rizikos veiksnius ir kitas sąlygas, įvykius bei aplinkybes, galinčias sudaryti prielaidas Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biure padaryti korupcinio pobūdžio pažeidimus ar kitus, tapatus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingus teisės pažeidimus įforminant darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, komandiruotes šalies viduje. Taip pat pateikti rekomendacijas, kurios padėtų valdyti nustatytus korupcijos rizikos veiksnius.

Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tarnybinių komandiruočių šalies viduje įforminimo tvarka Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biure

Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biuro direktorius (toliau vadinama – direktorius) įforminant darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tarnybines komandiruotes šalies viduje vadovaujasi 2014 m. gruodžio 31 d. direktoriaus įsakymu Nr. V1 – 64 patvirtintu „Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biuro apskaitos vadovu“ patvirtintomis „Tarnybinių komandiruočių išlaidų apmokėjimo taisyklėmis“ (toliau vadinama – taisyklės).

Taisyklėse numatyta, kad darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, siunčiamam į tarnybines komandiruotes Lietuvos Respublikos teritorijoje gali būti apmokamos šios komandiruotės išlaidos:

- dienpinigiai - 15 procentų patvirtinto bazinės socialinės išmokos dydžio už potvarkyje ar įsakyme nurodytą komandiruotės laiką (jei komandiruotė Lietuvoje trunka tik vieną darbo dieną - dienpinigiai nemokami);
- gyvenamojo ploto nuomos išlaidos;
- kelionės į komandiruotės vietą ir grįžimo iš jos nuolatinę darbo vietą visų rūšių transporto priemonėmis, išskyrus lengvuosius automobilius taksi, transporto išlaidos;
- komandiruotam darbuotojui komandiruotės tikslams naudojant savo automobilį, išlaidų apmokėjimas;
- ryšių (pašto ir telekomunikacijų) išlaidos; vykstant į konferenciją, simpoziumą, parodą ar kitą renginį, - registravimosi renginyje mokesčio ar bilietų į renginį pirkimo išlaidos;
- vietinės rinkliavos išlaidos;
- automobilių stovėjimo ir saugojimo aikštelėse komandiruotės vietovės teritorijoje išlaidos.

Visos komandiruotės išlaidos atlyginamos tik tais atvejais, kai pateikiami tai įrodantys dokumentai.

Komandiruotam darbuotojui pageidaujant, komandiruotės tikslams Lietuvos Respublikos teritorijoje, galima naudoti savo automobilį. Šiuo atveju yra remiamasi direktoriaus 2014 m. gegužės 22 d. įsakymu Nr. V1 – 14 patvirtintomis „Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biuro komandiruoto darbuotojo automobilio naudojimo komandiruotės tikslams ir išlaidų apmokėjimo tvarka“, kuri reglamentuoja tarnybinių komandiruočių išlaidų apmokėjimą Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biure kai komandiruojamas darbuotojas vyksta į komandiruotę savo transportu.

Siunčiant į tarnybinę komandiruotę darbuotoją savo transportu, su juo yra sudaroma automobilio panaudos sutartis, kurioje nustatoma darbuotojo atsakomybė, pareigos, įsipareigojimai ir kitos sąlygos. Darbuotojo automobilis pagal priėmimo – perdavimo aktą perduodamas naudoti Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biurui. Grįžus iš tarnybinės komandiruotės automobilis perduodamas atgal darbuotojui taip pat pagal priėmimo – perdavimo aktą, kuriame nurodoma pravažiuotų kilometrų skaičius, sunaudotų degalų kiekis ir sunaudotų degalų suma eurai.

Remiantis direktoriaus 2018 m. vasario 28 d. įsakymu Nr. V1 – 3 patvirtintomis „Netarnybinių automobilių naudojimo tarnybos reikmėms Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biure taisyklėmis“ degalų norma yra apskaičiuojama pagal patvirtintą „Automobilių kuro sunaudojimo normos skaičiuoklę“.

Grįžęs iš komandiruotės darbuotojas privalo per 3 darbo dienas pateikti Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biuro administracijai komandiruotės ataskaitą ir išlaidas pagrindžiančius dokumentus apie komandiruotės metu patirtas faktines išlaidas, kad jos būtų kompensuotos.

Analizuojamu laikotarpiu – nuo 2017 m. sausio 1 d. iki 2018 m. birželio 30 d. darbuotojai buvo 66 kartus komandiruoti į konferencijas, seminarus, pasitarimus ir kitus renginius. Vidutiniškai vienas asmuo per analizuojamąjį laikotarpį buvo komandiruotas 8 kartus.

Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biure įforminant darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tarnybines komandiruotes šalies viduje nuo 2017 sausio 1 d. iki 2018 m. birželio 30 d. buvo laikomasi teisės aktų, pažeidimų nenustatyta.

Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biure vidaus kontrolė, darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tarnybinių komandiruočių šalies viduje įforminimo tvarka yra gera – visa rizika yra nustatyta ir valdoma, patikrinimo metu nenustatyta vidaus kontrolės trūkumų, turinčių neigiamos įtakos juridinio asmenis veiklos rezultatams.

Išvada. Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės, susijusios su darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tarnybinių komandiruočių šalies viduje įforminimo tvarka Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biure analizę, nustatyta, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė šioje srityje maža.

Direktorė



Inga Kostina