



DRUSKININKŲ SAVIVALDYBĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS BIURAS

Druskininkų savivaldybės administracijai
Vilniaus al. 18, Druskininkai

IŠVADA

DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, ĮDARBINIMO TVARKOS DRUSKININKŲ SAVIVALDYBĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS BIURE

Vadovaujantis Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, 7 punktu ir Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, buvo nuspręsta 2019 metais korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę atlikti šioje Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biuro veiklos srityje:

- *darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, įdarbinimo tvarka Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biure.*

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atliko Povilas Jagelavičius, visuomenės sveikatos specialistas, vykdamas visuomenės sveikatos stebėseną, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biure. Analizuojamas laikotarpis: 2018 m. sausio 1 d. – 2018 m. gruodžio 31 d.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas atliktas vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymu, Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas dokumentiniu ir žodiniu būdais, naudojant formalųjį, lyginamąjį ir sisteminių metodus. Atlikta teisės aktų ir dokumentų analizė ir interviu. Analizuoti teisės aktai (Lietuvos Respublikos vyriausybės nutarimai, Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biuro direktoriaus įsakymai ir kt.), analizuotoje srityje dirbančių darbuotojų teisės ir pareigos, atsakomybė ir atskaitomybė, funkcijos.

Analizės tikslas – nustatyti konkrečius korupcijos rizikos veiksnius ir kitas sąlygas, įvykius bei aplinkybes, galinčias sudaryti prielaidas Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biure padaryti korupcinio pobūdžio pažeidimus ar kitus, tapatus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingus teisės pažeidimus įdarbinant darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį. Taip pat pateikti rekomendacijas, kurios padėtų valdyti nustatytus korupcijos rizikos veiksnius.

Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, įdarbinimo tvarka Druskininkų savivaldybės visuomenės sveikatos biure

Teisinis reglamentavimas. Priėmimas į darbuotojų, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigas buvo vykdomas pagal konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimu Nr. 966 „Dėl konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Aktuali redakcija, analizuojamu laikotarpiu, yra patvirtinta Lietuvos Respublikos vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1078, pakeista Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. rugsėjo 4 d. nutarimu Nr. 882.